



CONVOCAÇÃO

A Presidente do Conselho de Administração do **Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano – IDTECH**, no uso de suas atribuições estatutárias **CONVOCA** os membros do Conselho para reunirem-se **ordinariamente** de modo virtual, por meio da plataforma de vídeo conferência Zoom acessível através do link <https://us02web.zoom.us/j/86475826247?pwd=czg2NGs2RHdNMWx0MXhkVDJ6a054QT09> ID da reunião: 864 7582 6247 Senha de acesso: 089877 dia 12/09/2023, às 16h20min, para deliberarem sobre a seguinte Ordem do Dia:

- 1) **Apreciação dos relatórios mensais gerenciais de atividades dos meses de julho e agosto de 2023 referente ao Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi – HGG;**
- 2) **Laudo de insalubridade e periculosidade - LIP X Corte da gratificação de insalubridade;**
- 3) **Conceituação de Níveis Hierárquicos de Cargos e quadros permanentes de pessoal do Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi – HGG;**
- 4) **Outros assuntos de interesse da Instituição.**

Goiânia/GO, 31 de agosto de 2023.

Zanyr da Paixão Chaud e Sá Abreu

Zanyr da Paixão Chaud e Sá Abreu
Presidente – Conselho de Administração

<





Ata da Reunião Ordinária do Conselho de Administração do IDTECH – Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano, realizada em 12 de setembro de 2023.

Aos doze dias do mês de setembro de dois mil e vinte e três, às 16h40min (dezesseis horas e quarenta minutos), por videoconferência, utilizando a plataforma Zoom, estiveram reunidos virtualmente os membros do Conselho de Administração, conforme convocação de sua Presidente, para deliberarem sobre a seguinte Ordem do Dia: **Item 1) Apreciação dos relatórios mensais gerenciais de atividades dos meses de julho e agosto de 2023 referente ao Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG; Item 2) Laudo de insalubridade e periculosidade - LIP X Corte da gratificação de insalubridade; Item 3) Conceituação de Níveis Hierárquicos de Cargos e Quadros Permanentes de Pessoal do Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG; Item 3) Outros assuntos de interesse da Instituição.** Inicialmente, a Presidente do Conselho de Administração, Zanyr da Paixão Chaud e Sá Abreu, procedeu a abertura da reunião agradecendo a presença de todos e verificando o comparecimento dos seguintes Conselheiros: Luana Cassia Miranda Ribeiro, Erico de Pina Cabral, Alexandre Liah, Rosana Carvalho Cardoso Ferreira Leite, Amanda Souto Baliza e Ulisses Alves da Silva. Posteriormente, informou que os Conselheiros Roberto Serra da Silva Maia, Vivian Borim Borges e Fátima Maria Lindoso da Silva Lima justificaram a ausência. Em seguida, dada à especificidade da reunião, agradeceu a participação dos seguintes convidados: José Cláudio Romero – Superintendente, Marcelo de Oliveira Matias – Assessor Jurídico, Suzana Meira – Assessora de Comunicação Social, Adriane Espíndola – Coordenadora do Comitê de Compliance, Rodolfo Vieira – Coordenador de Finanças e Custos, Mayara Rocha - Gerente Contábil Adonai Andrade – Coordenador do Núcleo de Inovação Tecnológica, Alexsandro Jorge Lima – Coordenador do Núcleo de Articulação Socioinstitucional, Natálie Alves Andraschko – Diretora de Enfermagem do HGG, Alessandro Purcino – Diretor Administrativo, Rogéria Cassiano – Diretora Multidisciplinar do HGG, Mario Victor Faria – Coordenador Técnico do Idtech, Lázaro Rodrigues – Coordenadora de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas do Idtech e Aline Maia – Coordenadora da Qualidade do HGG. Em seguida, a Presidente do Conselho de Administração passa ao cumprimento da Ordem do Dia, abrindo a pauta com o **Item 1) Apreciação dos relatórios mensais gerenciais de atividades dos meses de julho e agosto de 2023 referente ao Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG.** A palavra foi passada para a Sra. Natalie Alves para apresentação dos relatórios referente aos meses de julho e agosto de 2023, que inicia destacando as principais ações empreendidas e os dados estatísticos registrados, evidenciando os percentuais de alcance das metas de produção contratuais para os procedimentos de SADT, atendimento ambulatorial, saídas hospitalares, cirurgias, hemodinâmica, transplantes, indicadores de desempenho, a produção ambulatorial do CEAD, as demandas da Ouvidoria e Gestão Cidadã, e o quantitativo de profissionais especialistas no



Corpo Clínico. Logo após, Sra. Natalie Alves destacou algumas ações realizadas nos meses de julho e agosto de 2023, tais quais: palestra com Núcleo de Vigilância Epidemiológica sobre notificação compulsória; participação em Grupo de estudos sobre normas regulamentadoras; oficina de relaxamento; roda de conversa sobre saúde mental das minorias sexuais e de gênero; oficinas de arte com os pacientes; Saraus do HGG; Palestras no Ambulatório de Medicina Avançada (AMA) para os pacientes e acompanhantes abordando temas diversos voltados para saúde; realização de transplantes em adolescentes com atraso no desenvolvimento devido a problemas renais; realização do sonho de paciente em cuidados paliativos e celebra casamento na unidade hospitalar; comemoração dos 10 anos do Sarau HGG com a dupla João Neto e Frederico; dentre outros. Em seguida, colocado em votação, os Relatórios Gerenciais do HGG referente aos meses de julho e agosto de 2023, foram aprovados por todos na forma apresentada no **Anexo 01**. Após, a Presidente deu encaminhamento ao **Item 2) Laudo de insalubridade e periculosidade - LIP X Corte da gratificação de insalubridade.** O Dr. Mário Victor Faria explicou da necessidade de adequar as normas e procedimentos do Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG à legislação vigente conforme os termos contidos no art. 7º, incisos XXII e XXIII, da Constituição Federal de 1998, os artigos 189 a 19 da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), as disposições das Leis Estaduais nº 19.573, de 9 de dezembro de 2016, e nº 20.756, de 28 de janeiro de 2022, ambas do Governo do Estado de Goiás, bem como as Normas Regulamentadoras (NR) 15 E 16 instituídas pelo Ministério do Trabalho, que objetivam reconhecer a existência de insalubridade e periculosidade, por quem tem direito. Informou, ainda, que é de responsabilidade do empregador a caracterização ou a descaracterização da periculosidade e insalubridade, mediante laudo técnico elaborado por Médico do Trabalho ou Engenheiro de Segurança do Trabalho, e que o laudo técnico é um documento importante para assegurar o pagamento do adicional aos trabalhadores que a eles fazem jus, evitando um pagamento indevido do benefício e, principalmente, para possibilitar que o Instituto realize planos de ação preventivos ou corretivos. Ressaltou ao Conselho de Administração que o parecer técnico do Laudo de Insalubridade e Periculosidade (LIP) para determinação de ensejamento ao adicional de insalubridade e periculosidade foi realizado por empresa terceirizada, que apresentou os resultados dos levantamentos técnicos qualitativos e quantitativos dos ambientes/atividades, objetivando a identificação da exposição aos agentes físicos, químicos, biológicos ou a associação de agentes prejudiciais à saúde ou à integridade física dos trabalhadores para fins da verificação do enquadramento às condições que geram o direito a adicional de insalubridade (NR-15) e adicional de periculosidade (NR-16) na Rede HEMO. Prosseguindo com as explicações, Dr. Mário Victor falou sobre a relação de funcionários que não fazem jus aos adicionais de Insalubridade e Periculosidade (LIP) após o mapeamento técnico e que o pagamento





desses serão suspensos à partir de 1º de setembro de 2023. No tocante ao **Item 3) Conceituação de Níveis Hierárquicos de Cargos e quadros permanentes de pessoal do Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG**, o Sr. Lázaro Rodrigues informou que foi realizado um detalhado estudo com a alta direção do IDTECH no sentido de elaborar um novo Quadro de Pessoal, de caráter Permanente, bem como a definição de nova tabela de gratificações para ocupantes dos cargos de chefias constante da estrutura organizacional Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG e que está sendo proposto também a adoção da conceituação dos Níveis Hierárquicos de Cargos constantes do novo Quadro nos grupos de Liderança e Executantes, sendo que a idéia é manter uma padronização com o IDTECH e Central de Serviços Compartilhados que já se encontra vigente desde 2020 em todas as unidades públicas gerenciadas pela instituição. Após, procedeu a apresentação das propostas da conceituação dos Níveis Hierárquicos de Cargos e do Quadro Permanente de Pessoal, bem como da Tabela de Gratificações dos Cargos e Chefias. Sobre a conceituação dos Níveis Hierárquicos de Cargos e Quadro Permanente de Empregados, complementou dizendo que esse último foi simplificado, retirando aqueles cargos não ocupados. Sobre o Quadro Transitório Remanescente de Empregados, Sr. Lázaro Rodrigues explicou que os cargos constante do mesmo serão considerados extintos quando vagarem. Logo após, demonstrou a Tabela de Gratificações para Ocupantes dos Cargos de Direção, Coordenação de Núcleos/Unidades, Gerências, Sub-gerências, Chefias de serviços e Responsável técnico vigente atualmente, e o Quadro de Gratificação de Desempenho de Atividades (GDA'S) que possui uma nota explicativa, esclarece que as GDA'S poderão ser extintas a qualquer momento por reestruturação da administração, vacância do cargo, bem como alteração dos seus titulares. Ao final, destacou que todo este processo de reestruturação fez-se necessário para realocar os profissionais que perderam o direito ao adicional. Complementando, o Dr. Marcelo Matias explicou que com as alterações estes profissionais tiveram a reposição do valor retirado pela perda dos referidos adicionais de insalubridade. Os questionamentos e esclarecimentos proposta foi aprovada por todos os membros do Conselho, fazendo as considerações finais conforme apresentado no **Anexo 03**. Em seguida, sobre **Item 04 – Outros assuntos de interesse da Instituição**, como não há outros temas a serem deliberados, foi consultado a todos sobre o uso da palavra e sem que nenhum dos Conselheiros e convidados presentes quisessem fazer uso, a Presidente agradeceu a presença de todos e deu por encerrada a reunião. Assim, sendo que mais nada houvesse para ser tratado eu, Milena Paes Leme Monteiro Oliveira, Secretária do Conselho de Administração do IDTECH, lavrei a presente ata que, após lida vai assinada por mim Milena Paes Leme Monteiro Oliveira e pela Presidente Conselho de Administração.

Zanyr da Paixão Chaud e Sá Abreu

ZANYR DA PAIXÃO CHAUD E SÁ ABREU
Presidente – Conselho de Administração





IDTECH[®]
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E HUMANO

IDTECH.ORG.BR



Anexo 1) Apreciação dos relatórios mensais gerenciais de atividades dos meses de julho e agosto de 2023 referente ao Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi – HGG;

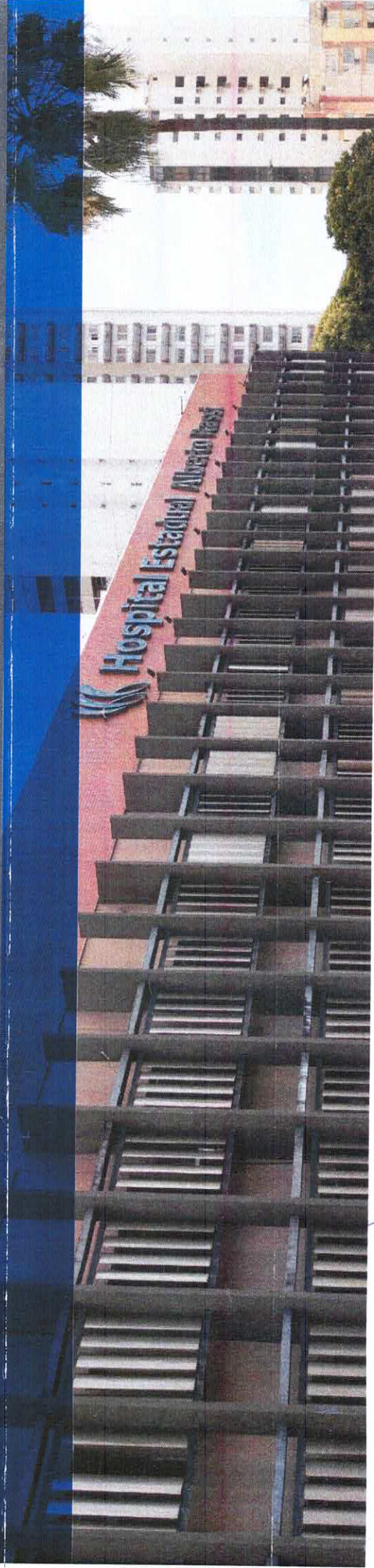


Relatório GERENCIAL

Julho de 2023
Agosto de 2023

HOSPITAL ESTADUAL Dr. ALBERTO RASSI - HGG

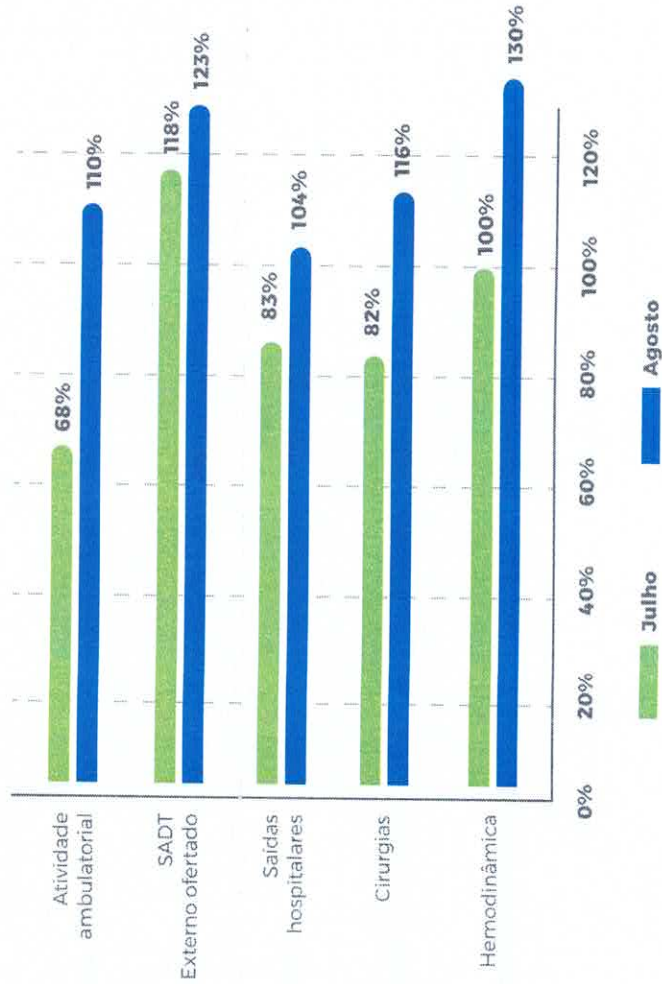
HGG | Hospital Estadual
Dr. Alberto Rassi



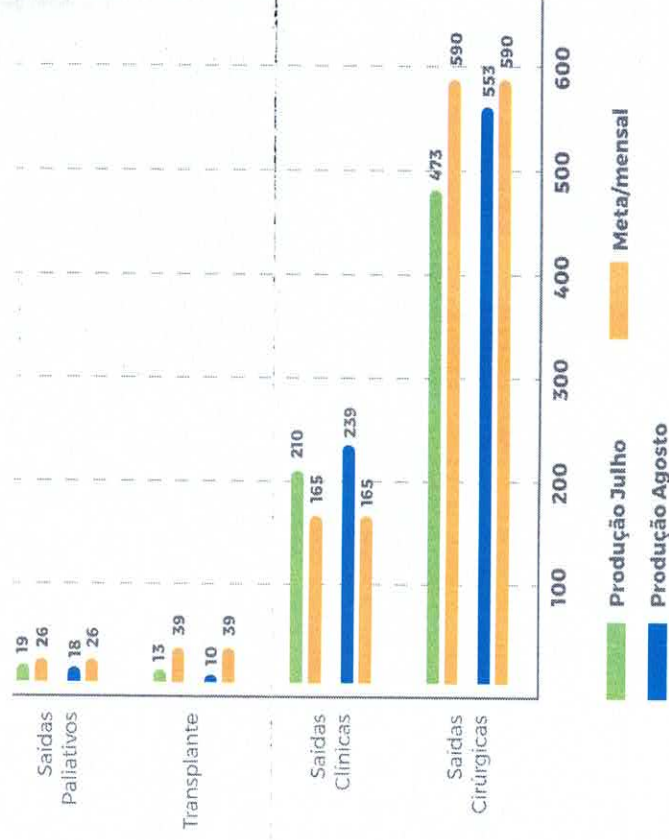
ff

ff

Percentual de Alcance de Meta Contratual por Serviço



Saídas por Clínica



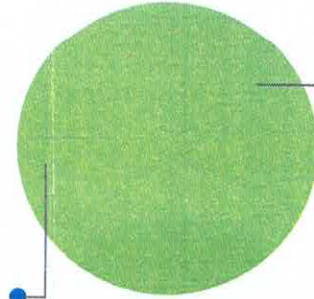
[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

Transplantes

Julho

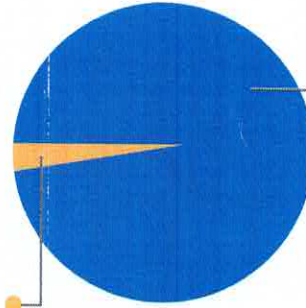
Transplantes Hepáticos: 0



Transplantes Renais: 14

Agosto

Transplantes Hepáticos: 1



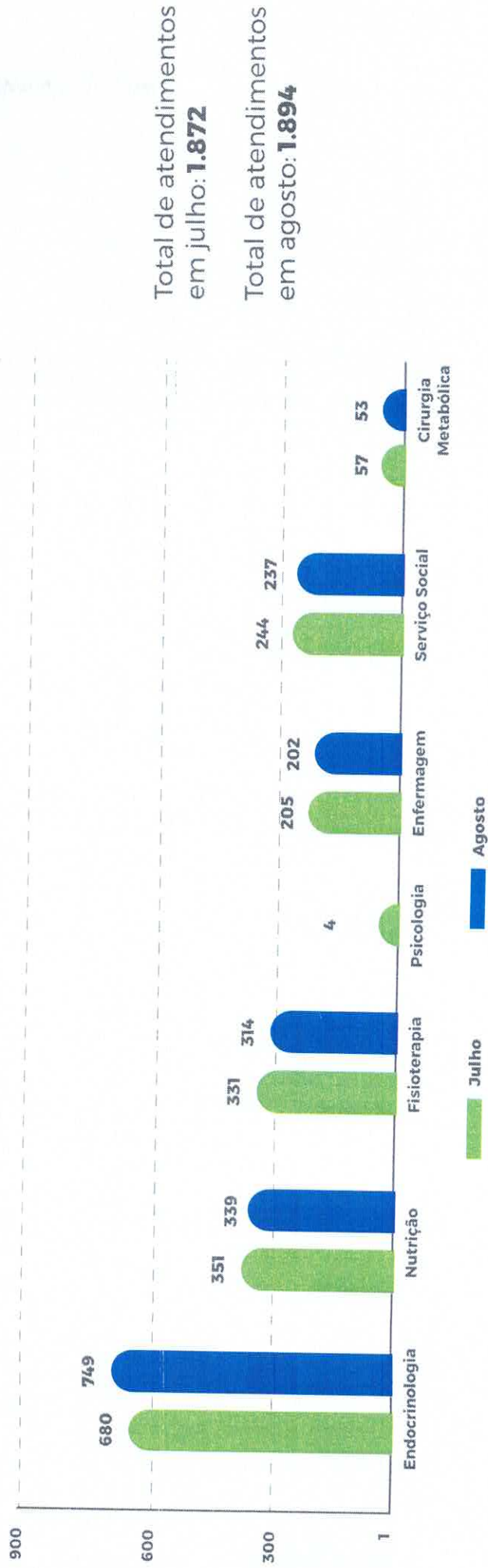
Transplantes Renais: 12

Indicadores de Desempenho

Indicadores de desempenho

	Meta	Julho	Agosto
Taxa de Ocupação Hospitalar	85%	89,3%	88,5%
Média de Permanência Hospitalar	8 dias	9,6	7,8
Disponibilização do leito após alta hospitalar	2 horas	1,6	1,4
Taxa de Readmissão em CTI (48 horas)	5%	0,0%	0,7%
Taxa de Readmissão Hospitalar (29 dias)	20%	13,8%	10,1%
Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por condições operacionais	5%	1,7%	1,4%
Razão do Quantitativo de Consultas Ofertadas	1	0,9	1,1
Percentual de Exames de Imagem com resultados disponibilizados em até 10 dias	70%	100%	100%
Percentual de investigação da gravidade de reações adversas a medicamentos (Farmacovigilância)	95%	100%	100%
Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS	5%	0,21%	0,1%

Atendimento Ambulatorial - CEAD



Mês de referência	Resolução de Queixas					
	Julho			Agosto		
USUÁRIOS	Queixas recebidas	Queixas resolvidas	% Resolução	Queixas recebidas	Queixas resolvidas	% Resolução
Ambulatório / Apoio e Diagnóstico	-	-	-	5	5	100%
Diretoria de enfermagem	1	1	100%	-	-	-
Gerência de Nutrição	1	1	100%	-	-	-
Diretoria Multidisciplinares	1	1	100%	-	-	-
Diretoria Técnica	6	3	50%	-	-	-
Setor de Higienização e Limpeza	1	1	100%	-	-	-
Setor de Lavanderia	1	1	100%	-	-	-
Setor de Apoio Diagnóstico	2	2	100%	-	-	-
Clínica Médica	-	-	-	1	0	0%
Clínica Cirúrgica	-	-	-	3	3	100%
Transplantes	-	-	-	1	1	100%
Total	13	10	77%	10	9	90%

Gestão cidadã - Pesquisa via tablets - AMA e internação		
Mês de referência	Julho	Agosto
Quantidade de Respostas	9.550	13.515
Avaliação Geral clientes e promotores (Nota 9 e 10)	9.305	13.432
Avaliação geral clientes Neutros (Nota 7 e 8)	206	71
Avaliação geral clientes Detratores (Nota de 0 a 6)	42	12



**NÚCLEO DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA ALERTA
PROFISSIONAIS SOBRE NOTIFICAÇÃO COMPULSÓRIA**



**IDTECH E HCC COMPÕEM GRUPO DE ESTUDOS
SOBRE NORMAS REGULAMENTADORAS**



**O PENSAR E AGIR AMBIENTALMENTE
PROVOCA REFLEXÕES EM PALESTRA**



OFICINA DE RELAXAMENTO.



**SESMT PROMOVE PALESTRAS SOBRE SINTOMAS
E TRATAMENTOS PARA SÍNDROME DO PÂNICO.**



**IDTECH E HCC COMPÕEM GRUPO DE ESTUDOS
SOBRE NORMAS REGULAMENTADORAS.**

7

Principais ações realizadas

Relatório Gerencial - HCC

Julho e Agosto de 2023



SAÚDE MENTAL DAS MINORIAS SEXUAIS E DE GÊNERO É TEMA DE RODA DE CONVERSA.



OFICINA DE ARTE PROPORCIONA REDUÇÃO DO ESTRESSE E DA ANSIEDADE DOS PACIENTES



MEMÓRIAS DA INFÂNCIA



CANTORA AMANDA CARVALHO



BANDA TROPICANA



CANTOR E COMPOSITOR TITO REIS



DUETO MUSICAL DUNI



PAULO RORATO



MÉTODOS PARA LIDAR COM A ANSIEDADE



PREVENÇÃO E TRATAMENTO AOS DIFERENTES TIPOS DE HEPATITES VIRAIS



ALERTA PARA O CUIDADO E CONTROLE DO COLESTEROL



COMO A FONOAUDILOGIA PODE AJUDAR AS CRIANÇAS



PALESTRA SOBRE ENVELHECIMENTO SAUDÁVEL



DORES NAS PERNAS POR CAUSAS VASCULARES.




PREVENÇÃO DE HEPATITES VIRAIS



HGC REALIZA TRANSPLANTE EM ADOLESCENTES COM ATRASO NO DESENVOLVIMENTO DEVIDO A PROBLEMAS RENAIS CRÔNICOS



HGC REALIZA SONHO DE PACIENTE E FAZ CERIMÔNIA DE CASAMENTO NA UNIDADE HOSPITALAR



Natália Alves Andraschko
Diretoria de Enfermagem
HGG

Relatório elaborado pelas diretorias do Hospital Estadual Alberto Rassi - HGG e aprovado pelo Conselho de Administração em ____/____/____.



Zamyra Paiva Chaud e Sá Abreu
Presidente do Conselho de Administração
Idtech



IDTECH[®]
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E HUMANO

IDTECH.ORG.BR



2) LAUDO DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE - LIP X CORTE DA GRATIFICAÇÃO DE INSALUBRIDADE;



Laudo de Insalubridade e Periculosidade - LIP



HGG
Hospital Estadual
Alberto Rassi

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



A handwritten signature in blue ink, appearing to be "A. Rassi", is located in the bottom right corner of the page.

Laudo de Insalubridade e Periculosidade- LIP

Documento obrigatório e exigido em Lei (NR-15 e NR-16 do Ministério do Trabalho) que evidenciam a caracterização ou descaracterização de atividades consideradas insalubres e/ou perigosas mediante laudo técnico.

Atividades Insalubres

Norma Regulamentadora – NR-15

Apontam a natureza perigosa de uma determinada atividade, que possam expor o colaborador a risco de vida no exercício de suas funções.

- ✓ Explosivos
- ✓ Inflamáveis
- ✓ Segurança Pessoal ou Patrimonial
- ✓ Eletricidade
- ✓ Radiações Ionizantes
- ✓ Motocicletas

Graus de Insalubridade: Concentração/Intensidade

- ✓ Grau Máximo
- ✓ Grau Médio
- ✓ Grau Mínimo



HGG
Hospital Estadual
Alberto Píssi

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



Atividades Perigosas

Norma Regulamentadora – NR-16

Verificam por meio de medições a realidade ambiental e a intensidade em que ocorrem suas manifestações.

✓ Ruído

✓ Calor

✓ Frio

✓ Umidade

✓ Vibrações

✓ Radiações

✓ Poeiras

✓ Agentes Químicos e Biológicos



HGG
Hospital Estadual
Alberto Rassi

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



Laudo de Insalubridade e Periculosidade- LIP

Elaboração

Avaliação realizada por meio de análise das instalações do local e das funções exercidas, com medição por aparelhos específicos, e posterior enquadramento nos valores e tabelas contidas nas normas NR-15 e NR-16.

Do Laudo

Dever legal das empresas e que possibilitam a realização de planos de ação preventivos ou corretivos, assegurando também o pagamento do adicional aos trabalhadores que a ele fazem jus quanto evitar um pagamento indevido do benefício.

Insalubridade

- ✓ Grau Máximo: 40% do Salário Mínimo
- ✓ Grau Médio: 20% do Salário Mínimo
- ✓ Grau Mínimo: 10% do Salário Mínimo

Periculosidade

- ✓ 30% do Salário Mínimo



HGG
Hospital Estadual
Alberto Rassi

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



O ESTADO QUE DÁ CERTO



IDTECH[®]
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E HUMANO

IDTECH.ORG.BR



3) CONCEITUAÇÃO DE NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS E QUADROS PERMANENTES DE PESSOAL DO HOSPITAL ESTADUAL DR. ALBERTO RASSI - HGG

COORDENADOR DE PROJETOS



Estrutura de cargos HGG

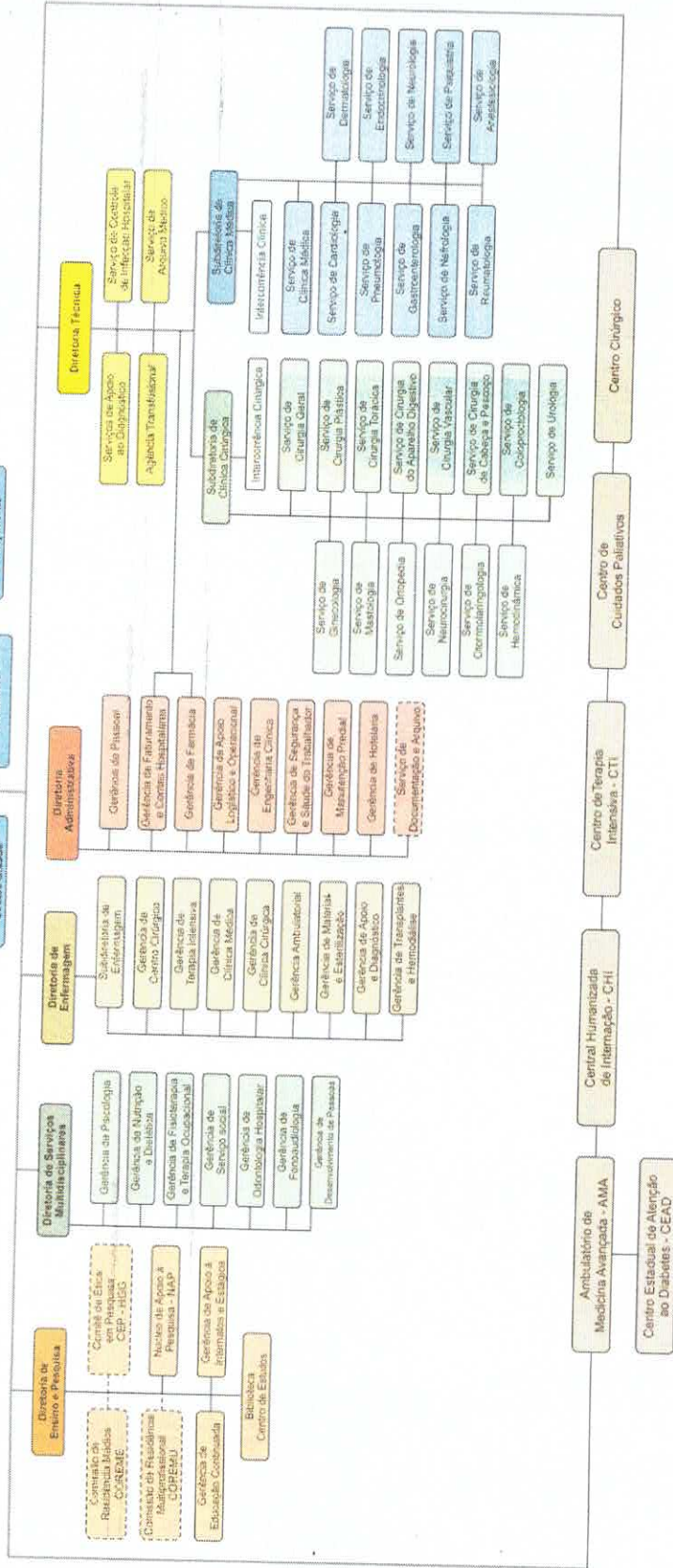


HGG
Hospital Estadual
Alberto Rassi

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Organograma



* Comissão de Controle de Infecção Hospitalar / Comissão de Ética Médica e de Enfermagem / Comissão de Farmácia Terapêutica e Padronização / Comissão de Revisão de Óbitos / Comissão de Revisão de Prontuários / Comissão de Terapia Nutricional / Comissão Interna de Prevenção de Acidentes / Comissão Intra-Hospitalar de Hemovergência / Comissão Intra-Hospitalar de Drogas e Testes para Transfusão - CHIDTT / Comissão de Compliance e Política de Risco

** Este organograma foi aprovado em reunião do Conselho de Administração de 05/01/2021.

Cargos e conceituação



IDTECH

Impacto. Como. Bem.

Atualizado em 01/09/2023

CONCEITUAÇÃO DOS NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS HOSPITAL ESTADUAL ALBERTO RASSI - HGG

LIDERANÇA			
ESTRUTURA HIERÁRQUICA	PAPEL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	FORMAÇÃO	EXPERIÊNCIA
DIRETOR GERAL	Responde pelos resultados das ações/atividades e representação institucional, e direcionando ao Hospital Estadual Alberto Rassi- HGG, para a visão de futuro e metas qualitativa e quantitativa traçadas/contratadas.	- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- A partir de 10 anos
DIRETORES	Desenvolve as estratégias para desenvolvimento das ações/atividades (meios e fins) do Hospital Estadual Alberto Rassi- HGG, em consonância com a visão de futuro e metas qualitativas e quantitativas traçadas/contratadas.	- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- Acima de 05 anos
GERENTES	Desenvolvem e implementam as ações/atividades (meios e fins) do Hospital Estadual Alberto Rassi- HGG efetuando o acompanhamento das mesmas e monitorando os indicadores de performance/qualidade, orientando e liderando as equipes para o alcance das metas qualitativas e quantitativas traçadas/contratadas.	- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 04 a 05 anos
SUB-GERENTES		- Ensino Médio completo - Preferencialmente Formação Superior em Curso ou completa	- De 01 a 04 anos

**CONCEITUAÇÃO DOS NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS
HOSPITAL ESTADUAL ALBERTO RASSI - HGG**

Atualizado em 01/09/2023

ESTRUTURA HIERÁRQUICA		EXECUTANTES			
	PAPÉL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	FORMAÇÃO	EXPERIÊNCIA		
ASSISTENTE SOCIAL	<p>Executam ações/atividades relacionadas aos planos e projetos, dentro de suas áreas de atuação, buscando o efetivo alcance das metas quantitativas e qualitativas traçadas/contratadas em relação ao atendimento dos usuários do Sistema Único de Saúde - SUS.</p>	- Formação Superior completa em Serviço Social - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria		
BIOMÉDICO		- Formação Superior completa em Biomedicina - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria		
CIRURGIÃO DENTISTA		- Formação Superior completa em Odontologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria		
ENFERMEIRO		- Formação Superior completa em Enfermagem - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria		
FARMACÊUTICO		- Formação Superior completa em Farmácia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria		
FISIOTERAPEUTA		- Formação Superior completa em Fisioterapia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria		
FONOAUDIÓLOGO		- Formação Superior completa em Fonoaudiologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria		
MÉDICO		- Formação Superior completa em Medicina - Especialização e/ou titulação completa na área de atuação quando se aplicado	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria		



ANÁLISE

MÉDICO DO TRABALHO	<ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Medicina - Especialização completa em Medicina do Trabalho 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
MÉDICO GENETICISTA	<ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Medicina - Especialização e/ou Residência completa em Genética Médica 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
MÉDICO INTENSIVISTA	<p>Executam ações/atividades relacionadas aos planos e projetos, dentro de suas áreas de atuação, buscando o efetivo alcance das metas quantitativas e qualitativas traçadas/contratadas em relação ao atendimento dos usuários do Sistema Único de Saúde - SUS.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Medicina - Residência completa em Medicina Intensiva e/ou Título de Especialista em Medicina Intensiva emitido pela AMIB/AMB e/ou de Especialização completa em Medicina Intensiva reconhecida pela AMIB (PEMI) 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
MÉDICO PLANTONISTA	<ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Medicina 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
NUTRICIONISTA	<ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Nutrição - Especialização completa na área de formação 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
PSICÓLOGO	<ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Psicologia - Especialização completa na área de formação 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
TERAPEUTA OCUPACIONAL	<ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Terapia Ocupacional - Especialização completa na área de formação 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria



HGG
Hospital Estadual
Alberto Rassi

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



**CONCEITUAÇÃO DOS NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS
HOSPITAL ESTADUAL ALBERTO RASSI - HGG**

ESTRUTURA HIERÁRQUICA		PAPÉL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	FORMAÇÃO	EXPERIÊNCIA
TÉCNICOS EM SAÚDE	PODÓLOGO	Executam ações/atividades relacionadas aos planos e projetos, dentro de suas áreas de atuação, buscando o efetivo alcance das metas quantitativas e qualitativas traçadas/contratadas.	- Ensino Médio e curso em Podologia completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
	TÉCNICO EM ENFERMAGEM		- Curso Técnico em Enfermagem completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	TÉCNICO EM LABORATÓRIO		- Curso Técnico em Análises Clínicas ou Técnico em Laboratório completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	TÉCNICO EM NUTRIÇÃO		- Curso Técnico em Nutrição completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	TÉCNICO EM RADIOLOGIA		- Curso Técnico em Radiologia completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	SÊNIOR, CONSULTOR ESPECIALISTA		- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
ANALISTAS	PLENO	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria	
	JÚNIOR	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 01 a 03 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria	
ASSISTENTES	SÊNIOR	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria	
	PLENO	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria	
	JÚNIOR	- Ensino Médio completo ou Curso Tecnólogo / Sequencial ou Superior completo (*)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria	
TÉCNICOS	SÊNIOR	- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (*) - Curso de Especialização de curta duração completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria, se for o caso	
	PLENO	- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (*)	- De 03 a 05 anos - Prova curricular	
	JÚNIOR	- Formação em curso de Tecnólogo de nível médio/ensino médio completo	- De 01 a 03 anos - Prova curricular	



AUXILIARES				
SENIOR		- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 05 a 10 anos - Prova curricular	
PLENO		- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 03 a 05 anos - Prova curricular	
JUNIOR		- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular	
AGENTE DE ATENDIMENTO		- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade em atendimento	
CONDUZTOR DE PACIENTES		- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular	
COSTUREIRO		- Ensino Fundamental II/ou Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular	
ENGENHEIRO CIVIL		- Formação Superior completa em Engenharia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria	
ENGENHEIRO EM SEGURANÇA DO TRABALHO		- Formação Superior completa em Engenharia - Especialização completa em Engenharia de Segurança do Trabalho	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria	
MOTORISTA		- Ensino Médio completo	- Carteira Nacional de Habilitação - CNH - Experiência compatível com a função - Prova curricular	
OPERADOR DE CADEIRA		- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular	
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES		- Curso Técnico em Edificações completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Registro Profissional da categoria	
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO		- Curso Técnico em Segurança do Trabalho completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular	
TECNOLOGO EM EDIFICAÇÕES		- Curso Superior de Tecnologia em Construção de Edifícios completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Registro Profissional da categoria	

(*) A formação superior completa poderá ser à nível de Graduação preferencialmente, ou à nível de Técnico Superior ou Cursos Superiores. Sequências com formação de 24/05/2015 (Resolução CNE/CEB nº 2/2017), de 24/05/2017.

OBS: Háneres Quadro de Colaboradores da unidade o cargo de Aprendiz em quantidade estatística na Lei nº 10.097/2000, do Decreto nº 5.998/2005 e da Portaria nº 721/2012, cujo salários serão baseados em Salário/Hora e carga horária de 30 (trinta) horas semanais, observando a reserva dos vagas para pessoas com deficiência.

Quadro de empregados

ANEXO 1

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 01/09/2023

Grupo 1	Classe:		Executantes			
	Cargo/Denominação	Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
Análises em Saúde	Assistente Social		5.744,08	30 horas	- Formação Superior completa em Serviço Social - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Biomédico		7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa em Biomedicina - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Cirurgião Dentista		5.744,08	20 horas	- Formação Superior completa em Odontologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Enfermeiro	I	5.744,08	36 horas	- Formação Superior completa em Enfermagem - Especialização completa na área de atuação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
		II	7.889,17	44 horas		
	Farmacêutico		7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa em Farmácia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Fisioterapeuta	I	4.815,01	30 horas	- Formação Superior completa em Fisioterapia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
		II	6.613,14	44 horas		
	Fonoaudiólogo		5.744,08	30 horas	- Formação Superior completa em Fonoaudiologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Médico	I	5.744,08	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Especialização e/ou titulação completa na área de atuação quando se aplicar	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
		II	6.531,89	24 horas		
		III	13.843,39	30 horas		
		IV**	13.843,39	30 horas		
	Médico do Trabalho		7.177,32	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Especialização completa em Medicina do Trabalho	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Médico Genérico		10.244,94	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Especialização e/ou Residência completa em Genética Médica	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Médico Intensivista	I	9.118,40	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Residência completa em Medicina Intensiva e/ou Título de Especialista em Medicina Intensiva emitido pela ANMB/AMB e/ou de Especialização completa em Medicina Intensiva reconhecida pela AMIB (PEMI)	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
II		10.942,07	24 horas			
Médico Plantonista	I	5.744,08	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria	
	II	6.531,89	24 horas			

ANEXO 1

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS
Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 01/09/2023

Grupo 1	Classe:			Executantes		
	Cargo/Denominação	Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
Analistas em Saúde	Nutricionista	I	5.744,08	30 horas	- Formação Superior completa em Nutrição - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
		II	7.889,17	44 horas		
	Psicólogo	I	5.744,08	30 horas	- Formação Superior completa em Psicologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
		II	7.889,17	44 horas		
Terapeuta Ocupacional		5.744,08	30 horas	- Formação Superior completa em Terapia Ocupacional - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria	
Técnicos em Saúde	Podólogo		2.600,83	30 horas	- Ensino Médio completo e curso em Podologia	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
	Técnico em Enfermagem	I	3.285,03	36 horas		
		II	2.430,34	30 horas	- Curso Técnico em Enfermagem completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Técnico em Laboratório		4.466,58	44 horas	- Curso Técnico em Análises Clínicas ou Técnico em Laboratório completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Técnico em Nutrição		2.704,87	44 horas	- Curso Técnico em Nutrição completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional
	Técnico em Radiologia		4.272,68	24 horas	- Curso Técnico em Radiologia completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular

* Todos os Médicos recebem um bônus de R\$ 2.500,00/mês acrescido aos salários.
** Deverá ser extinto quando vagar.



HGG
Hospital Estadual
Alberto Rassi

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



ANEXO 1

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS
Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 01/09/2023

Grupo 2		Classe:		Executantes	
Cargo/Denominação	Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
Analistas	Sênior, Consultor Especialista	13.136,58	44 horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	Pleno	10.512,88	44 horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
Assistentes	Júnior	7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 01 a 03 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	Sênior	6.435,15	44 horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	Pleno	5.196,11	44 horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	Júnior	4.136,89	44 horas	- Ensino Médio completo ou Curso Tecnológico/Sequencial completo (**)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
Técnicos	Sênior	5.644,95	44 horas	- Formação Superior a nível de Tecnológico ou Sequencial e a nível de graduação completo (**)	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria, s/r for o caso
	Pleno	4.136,89	44 horas	- Formação Superior a nível de Tecnológico ou Sequencial e a nível de graduação completo (**)	- De 03 a 05 anos - Prova curricular
	Júnior	3.437,45	44 horas	- Formação em curso de Tecnológico de nível Médio/Ensino médio completo	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
Auxiliares	Sênior	3.437,45	44 horas	- Ensino Médio Completo ou Formação Superior completa ou em curso (**)	- De 05 a 10 anos - Prova curricular
	Pleno	2.749,95	44 horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (**)	- De 03 a 05 anos - Prova curricular
	Júnior I	1.687,36	30 horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (**)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
	Júnior II	1.923,22	36 horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (**)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
	Júnior III	2.350,60	44 horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (**)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular

ANEXO 1

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS
Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 01/09/2023

Grupo 2	Classe:		Executantes		Requisitos Mínimos
	Cargo/Denominação	Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	
Suporte Operacional	Agente de Atendimento	I	1.687,36	30 horas	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
		II	2.024,83	36 horas	- Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade em atendimento
	Condutor de Pacientes	-	2.704,87	44 horas	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
	Costureiro	-	2.204,62	44 horas	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
	Engenheiro Civil	-	11.220,00	44 horas	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Engenheiro em Segurança do Trabalho	-	11.220,00	44 horas	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Motorista	-	3.328,31	44 horas	- Carteira Nacional de Habilitação - CNH - Experiência compatível com a função - Prova curricular
	Operador de caldeira	-	2.704,87	44 horas	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
	Técnico em Edificações	-	3.944,57	44 horas	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
	Técnico em Segurança do Trabalho	-	4.215,57	44 horas	- Registro Profissional da categoria - Experiência compatível com a função - Prova curricular
	Tecnólogo em Edificações	-	8.593,08	44 horas	- Curso Superior de Tecnologia em Construção de Edifícios completo - Experiência compatível com a função - Prova curricular - Registro Profissional da categoria

(*) A formação Superior Completa poderá ser a nível de Graduação, preferencialmente, ou à nível de Tecnólogo Superior ou Cursos Superiores Sequenciais com formação até 24/05/2019 (Resolução CNE/CEES nº 1/2017, de 24/05/2017).

OBS: Haverá no Quadro de Colaboradores da unidade o cargo de Aprendiz em quantidade estabelecida na Lei nº 10.097/2000, do Decreto nº 5.598/2005 e da Portaria nº 723/2012, cujos salários serão baseados em Salário/Hora e carga horária de 30 (trinta) horas semanais, observando a reserva das vagas para pessoas com deficiência.

ANEXO 2

QUADRO TRANSITÓRIO REMANESCENTE DE EMPREGADOS
Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 01/09/2023

Cargo/Denominação	Classe:			Executantes			Requisitos Mínimos
	Nível	Quantidade ativos	Salário (R\$)	Carga - Horário Semanal	Formação		
Remanescentes	IV	2	5.644,95	44 horas	- Curso Superior completo/Graduação em área afim	- Experiência compatível com a função/ prova curricular - Registro Profissional da categoria de formação, se for o caso	
	II	1	1.972,29	44 horas	- Ensino Fundamental e/ou Médio completo	- Carteira Nacional de Habilitação - CNH - Experiência compatível com a função - Prova curricular.	
	II	1	7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa em Enfermagem - Especialização completa na área de atuação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria	

*Os cargos do Quadro Transitório Remanescente de Empregados serão considerados extintos quando vagarem.

* O Quadro Transitório Remanescente, poderá sofrer alterações com inclusão de outros cargos e quantitativo de ativos após finalização dos processos de Transposições de Cargos do HGG.



HGG
Hospital Estadual
Alberto Rassi

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



ANEXO 3

**TABELA DE GRATIFICAÇÕES PARA OCUPANTES DOS CARGOS DE DIREÇÃO, COORDENAÇÃO DE NÚCLEOS/UNIDADES, GERÊNCIAS, SUB-GERÊNCIAS E CHEFIAS DE SERVIÇOS
HOSPITAL ALBERTO RASSI - HGG**

Atualizado em 01/09/2023

Simbolo	Denominação do Cargo	Regime de Dedicção	Valor Bruto da Gratificação (R\$)
D.S. - 1	Diretor da Diretoria Geral	Integral	5.892,42
D.S. - 2	Diretor das Diretorias Administrativa, Técnica, Clínica, Ensino e Pesquisa, Médica, Enfermagem, Serviços Multidisciplinares, Coordenador Geral do Centro de Terapia Intensiva e Coordenador da Unidade de Transplantes	Integral	4.926,73
D.S. - 3	Subdiretorias	Integral	3.530,00
F.G. - 1	Gerentes do Escritório da Qualidade, do Núcleo de Inovação da Tecnologia - NIT, e do Núcleo de Gestão Cidadã	Integral	2.308,50
F.G. - 2	Gerentes de Suporte Técnico Operacional e Administrativo	Integral	2.308,50
GRT - 1	Sub-Gerentes de Suporte Técnico, Operacional e Administrativo, Encarregados e Chefias de Serviços Técnicos, Operacionais e Administrativos	Integral	1.154,25
GAE	Responsáveis Técnicos de Serviços*	Integral	2.308,50
	Gratificação de Atividade de Ensino**	Integral	523,05

* Gratificação de Responsabilidade Técnica - RT, não poderá ser acumulativa a gratificação atribuída ao exercício dos cargos de direção, coordenação de núcleos/unidades, gerências, sub-gerências e chefias de serviços.

** Gratificação atribuída pela Portaria nº 1313/2020-SES aos Coordenadores, Tutores e Preceptores do Programa de Residência em Área Profissional da Saúde (PRAPS).



HGG
Hospital Estadual
Alberto Rassi

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



ANEXO 4

QUADRO DE GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADES - GDA'S HOSPITAL ALBERTO RASSI - HGG

SÍMBOLO	DENOMINAÇÃO DO CARGO	Atualizado em 01/09/2023	
			Valor Bruto (R\$)
GDA / HGG - 4	Gestor Operacional de Projetos		7.843,17
GDA / HGG - 6	Gestor Operacional de Projetos		3.367,85
GDA / HGG - 8	Gestor Operacional de Projetos		1.925,75

*As Gratificações de Desempenho de Atividades - GDAs, poderão ser extintas a qualquer momento por reestruturação da administração, vacância do cargo, bem como alteração dos seus titulares.



HGG
Hospital Estadual
Alberto Rassi

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



G O V E R N O D E
GOIÁS
O ESTADO QUE DÁ CERTO

Anexo 5

Demonstrativo dos cargos à serem extintos

Atualizado em 01/09/2023

QUADRO TRANSITÓRIO DE EMPREGADOS Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Grupo 1	Cargo/Denominação	Classe:		Carga - Horária Semanal	Profissional de Suporte Técnico em Saúde	
		Nível	Salário (R\$)		Requisitos Mínimos	
	Técnico em Laboratório	I	3.656,11	36 horas	<ul style="list-style-type: none"> - Curso Técnico em Análises Clínicas ou Laboratório - Experiência compatível com a função - Registro Profissional 	
		II	4.468,58	44 horas		
	Assistente Social	II	7.889,17	44 horas	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional 	
	Farmacêutico	I	5.744,08	30 horas	<ul style="list-style-type: none"> - Curso Superior Completo / Graduação e Especialização em Farmácia - Experiência compatível com a função - Registro Profissional 	
	Biomédico	I	5.744,08	30 horas	<ul style="list-style-type: none"> - Curso Superior Completo / Graduação e Especialização em Bioquímica - Experiência compatível com a função - Registro Profissional 	
	Fonoaudiólogo	II	7.889,17	44 horas	<ul style="list-style-type: none"> - Curso Superior Completo / Graduação e Especialização em Fonoaudiologia - Experiência compatível com a função - Registro Profissional 	
	Engenheiro em Segurança do Trabalho	I	4.470,87	20 horas	<ul style="list-style-type: none"> - Curso Superior Completo / Graduação e Especialização em Segurança do Trabalho - Experiência compatível com a função - Registro Profissional 	
	Técnico em Segurança do Trabalho	I	2.689,49	30 horas	<ul style="list-style-type: none"> - Curso Técnico em Segurança do Trabalho completo; - Experiência compatível com a função/prova curricular; 	
	Educador Físico	I	3.944,57	25 horas	<ul style="list-style-type: none"> - Curso Superior Completo / Graduação em Educação Física - Experiência compatível com a função - Registro Profissional 	



HGG
Hospital Estadual
Alberto Rassi

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Anexo 5

Demonstrativo dos cargos a serem extintos

QUADRO TRANSITÓRIO DE EMPREGADOS

Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 01/09/2023

Grupo 2	Classe:			Profissional de Suporte Técnico-Administrativo	
	Cargo/Denominação	Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Requisitos Mínimos
Auxiliar Administrativo	I	1.690,57	30 Horas	- Ensino Médio completo;	- Experiência compatível com a função/ prova curricular.
	II	1.972,29	44 Horas		
	III	2.254,05			
Agente Administrativo	I	1.347,91	25 Horas	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função/prova curricular - Habilidade na área de informática e atendimento ao público na forma de teleatendimento
	II	1.416,36	30 Horas		
	III	1.608,44	36 Horas		
Assistente Técnico e Administrativo	I	2.704,87	44 Horas	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função/prova curricular - Curso Superior Completo/Graduação, Sequencial ou Tecnólogo em área afim
	III	4.794,77	44 Horas		
	V	6.495,15	44 Horas		
	I	5.916,86	44 Horas	- Curso Superior Completo/Graduação, Sequencial ou Tecnólogo em área afim	
	II	7.889,17	44 Horas	- Experiência Compatível com a função/ prova curricular	
Assessor Técnico e Administrativo	III	9.651,53	44 Horas	- Registro Profissional da categoria de formação, se for o caso	- Curso Superior Completo/Graduação em área afim - Experiência Compatível com a função/ prova curricular - Registro Profissional da categoria de formação, se for o caso
	IV	10.512,88	44 Horas		
	V	13.136,58	44 Horas	- Curso Superior completo com registro na OAB;	
	I	5.644,95	40 Horas	- Experiência compatível com a função / prova curricular.	
	II	7.708,10	44 Horas	- Curso Superior Completo/Graduação, Sequencial ou Tecnólogo em área afim	
Advogado	I	5.354,46	44 Horas	- Experiência Compatível com a função/ prova curricular	- Registro Profissional da categoria de formação, se for o caso
	II	7.708,10	44 Horas		
	III	1.690,57	44 Horas	- 2º Grau completo;	
Analista Contábil	I	3.396,69	44 Horas	- Experiência compatível com a função/prova curricular.	- Experiência compatível com a função/prova curricular.
	II	2.479,68	44 Horas		
	III	1.690,57	44 Horas		



HGG
Hospital Estadual
Alberto Rassi

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



[Handwritten signature]

Anexo 5
Demonstrativo dos cargos à serem extintos

Atualizado em 01/09/2023

QUADRO TRANSITÓRIO DE EMPREGADOS
Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Grupo 3	Cargo/Denominação	Classe:		Carga - Horário Semanal	Requisitos Mínimos
		Nível	Salário (R\$)		
Jornalista		*	3.269,16	30 Horas	- Curso Superior completo/Graduação em Jornalismo; - Experiência compatível com a função/prova curricular. - Ensino Médio completo
		I	1.347,91	25 Horas	
		II	1.416,36	30 Horas	
Recepcionista		III	1.608,44	36 Horas	- Experiência compatível com a função/prova curricular - Habilidade na área de informática e atendimento ao público na forma presencial
		I	1.347,91	25 Horas	
		II	1.416,36	30 Horas	
Agente de Processamento		III	1.608,44	36 Horas	- Ensino Médio completo ou cursando ensino médio no caso de profissionais com até 21 (vinte e um) anos de idade - Experiência compatível com a função/prova curricular - Habilidade na área de processamento de dados (digitação) e tratamento de documentos



HGG
Hospital Estadual
Alberto Rassi

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



ANEXO 6
Demonstrativo de Gratificações de Desempenho de Atividades -
GDA's à serem extintas

QUADRO DE GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADES -
GDA's
Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 01/09/2023

SÍMBOLO	DENOMINAÇÃO DO CARGO	Valor Bruto (R\$)
GDA / HGG - 1	Gestor Executivo de Projetos	21.176,55
GDA / HGG - 2	Gestores Técnicos e Administrativo-Financeiros de Projetos	15.686,34
GDA / HGG - 3	Gestor Operacional de Projetos	11.764,75
GDA / HGG - 5	Gestor Operacional de Projetos	3.921,57
GDA / HGG - 7	Gestor Operacional de Projetos	2.556,97
GDA / HGG - 9	Gestor Operacional de Projetos	1.533,09
GDA / HGG - 10	Gestor Operacional de Projetos	1.278,50
GDA / HGG - 11	Gestor Operacional de Projetos	1.027,27
GDA / HGG - 12	Gestor Operacional de Projetos	807,47
GDA / HGG - 13	Gestor Operacional de Projetos	614,67
GDA / HGG - 14	Gestor Operacional de Projetos	420,56
GDA / HGG - 15	Gestor Operacional de Projetos	307,33
GDA / HGG - 16	Gestor Operacional de Projetos	161,76



HGG
Hospital Estadual
Alberto Rassi

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde





LISTA DE PRESENÇA PLATAFORMA ZOOM

REUNIÃO MENSAL ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO IDTECH

12/09/2023

Relatório de acesso Reunião do Conselho Administrativo

Nome (Nome original)	E-mail do usuário	Duração total (minutos)	Convidado
Reunião (reuniao)		26	Sim
Presidente Zanyr da Paixão (Reunião)		109	Sim
Milena Paes (Bruna Bueno - Idtech)	zoom.idtech@idtech.org.br	88	Não
Adonai Andrade		85	Sim
Adriane Espíndola		80	Sim
Rodolfo Vieira		79	Sim
Lázaro Rodrigues		79	Sim
JOSE CLAUDIO		79	Sim
Amanda Souto Baliza		77	Sim
ulisses aesse2		77	Sim
Lucio Dias		76	Sim
Suzana Meira		75	Sim
Luana Ribeiro		68	Sim
Alexandre Liah		72	Sim
Henrique Torres - Hemocentro (Henrique Torres)		71	Sim
ALEX LIMA		69	Sim
Rogéria Cassiano		69	Sim
Erico de Pina Cabral		68	Sim
Túlio Veiga		63	Sim
Natálie Andraschko (Usuário do Zoom)		63	Sim
Mário Faria		62	Sim
Aline Maia		59	Sim
Alessandro - Dir Adm HGG		57	Sim
Rosana Carvalho Cardoso Ferreira Leite		50	Sim
nubia.borges		49	Sim
Mayara.rezende		15	Sim
Ana Cristina Novais Rede HEMO		56	Sim

****nota explicativa:** os nomes grifados em amarelo estão duplicados, devido a quedas de acesso da plataforma Zoom, em que os associados ao perderem o acesso precisam retornar.

REGISTRO FOTOGRÁFICO
REUNIÃO MENSAL ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO IDTECH

12/09/2023



[Handwritten signature]